

Comunicato stampa

Zurigo, 1° settembre 2026

Comunicato ad hoc ai sensi dell'art. 53 del regolamento di quotazione

Swiss Life incrementa il risultato da tasse e commissioni e l'utile operativo nel primo semestre 2026 – taglio di circa 600 posti di lavoro entro fine 2028

- **Utile netto: 649 milioni di franchi (+8%)**
- **Utile operativo: 967 milioni di franchi (+8% in valuta locale)**
- **Risultato da tasse e commissioni: 430 milioni di franchi (+11% in valuta locale)**
- **Rendimento del patrimonio netto: 20,2% (primo semestre 2025: 17,6%)**
- **Trasferimento di disponibilità liquide alla holding: 1,23 miliardi di franchi (+5%)**
- **Proventi da tasse e commissioni: 1,34 miliardi di franchi (+7% in valuta locale)**
- **Premi incassati: 12,3 miliardi di franchi (+3% in valuta locale)**
- **TPAM: afflusso di nuovi capitali netti pari a 7,2 miliardi di franchi (primo semestre 2025: 13,2 miliardi di franchi); attività in gestione pari a 158 miliardi di franchi (31 dicembre 2025: 146 miliardi di franchi)**
- **Quoziente SST: circa 215% (31 dicembre 2025: 213%)**
- **Programma aziendale «Swiss Life 2027» sulla buona rotta; nuovo programma di riscatto delle azioni per un valore di 250 milioni di franchi**
- **Prosegue la focalizzazione su crescita ed efficienza; taglio di circa 600 posti di lavoro entro fine 2028**

«Nei primi sei mesi dell'anno abbiamo realizzato una crescita apprezzabile nelle operazioni che generano tasse e commissioni e negli affari assicurativi», afferma Matthias Aellig, Group CEO di Swiss Life. «Siamo riusciti a incrementare sia il risultato da tasse e commissioni, sia il risultato operativo degli affari assicurativi, aumentando anche il trasferimento di disponibilità liquide alla holding e il rendimento del patrimonio netto. Tutto ciò dimostra ancora una volta che stiamo attuando i nostri piani con disciplina. Siamo sulla buona rotta per raggiungere gli obiettivi finanziari previsti dal programma aziendale «Swiss Life 2027», continua Aellig. «Allo stesso tempo, intendiamo promuovere la crescita della nostra attività in modo sostenibile anche oltre il 2027. Per riuscire in questo intento, dobbiamo rafforzare la nostra posizione e la nostra efficienza –

sfruttando anche le opportunità offerte dalla crescente digitalizzazione – al fine di cogliere e realizzare nuove opportunità di mercato in modo rapido e mirato. In quest’ottica, entro la fine del 2028 taglieremo circa 600 posti di lavoro».

Utile operativo aumentato dell’8%

Nel primo semestre 2026 Swiss Life ha registrato una crescita del risultato operativo degli affari assicurativi pari a 600 milioni di franchi, ovvero un aumento del 4% in valuta locale. Il risultato da tasse e commissioni è salito, in valuta locale, dell’11%, attestandosi a 430 milioni di franchi. Il risultato da tasse e commissioni e con esso anche l’utile operativo comprendono un contributo di 29 milioni di franchi derivanti dal trasferimento delle attività di rete di Swiss Life International a un partner. Nel complesso, l’utile operativo del gruppo Swiss Life è aumentato dell’8% in valuta locale, raggiungendo quota 967 milioni di franchi. L’utile netto è aumentato dell’8%, attestandosi a 649 milioni di franchi; il trasferimento delle attività di rete vi ha contribuito per 23 milioni di franchi.

I premi incassati si sono attestati a 12,3 miliardi di franchi, per un incremento del 3% in valuta locale. Swiss Life ha aumentato ulteriormente le operazioni che generano tasse e commissioni, realizzando proventi da tasse e commissioni complessivi pari a 1,34 miliardi di franchi. La crescita del 7% in valuta locale è riconducibile a prodotti e servizi propri e di terzi (+9%), a Swiss Life Asset Managers (+8%) e ai propri canali di consulenti (+8%).

Il margine sui servizi contrattuali (contractual service margin o CSM), la voce di bilancio che rappresenta i futuri contributi agli utili derivanti dall’attività assicurativa esistente, ha raggiunto quota 15,6 miliardi di franchi al 30 giugno 2026 (31 dicembre 2025: 15,3 miliardi di franchi).

I proventi diretti da investimenti sono ammontati a 2,00 miliardi di franchi (primo semestre 2025: 2,18 miliardi di franchi), per un rendimento d’investimento diretto non annualizzato dell’1,4% (primo semestre 2025: 1,5%). Questo dato è dovuto al calo dei proventi da infrastrutture e immobili e alle oscillazioni dei tassi di cambio. Grazie alle azioni, alle infrastrutture e al calo dei costi per la copertura del rischio di cambio, i proventi da investimenti netti sono saliti a 2,40 miliardi di franchi (primo semestre 2025: 1,63 miliardi di franchi). Il rendimento d’investimento netto non annualizzato è aumentato all’1,7% (primo semestre 2025: 1,2%).

Aumento del risultato di settore in tutte le divisioni

In **Svizzera** i premi incassati sono aumentati del 7%, attestandosi a 6,75 miliardi di franchi. Le attività in gestione negli affari semiautonomi a fine giugno 2026 sono ammontate a 8,61 miliardi di franchi (fine 2025: 8,38 miliardi di franchi). Il risultato da tasse e commissioni si è invece attestato a 27 milioni di franchi, mentre il risultato di settore è incrementato del 2%, toccando 469 milioni di franchi. Il trasferimento di disponibilità liquide alla holding è ammontato a 602 milioni di franchi rispetto ai 609 milioni di franchi del medesimo periodo dell’anno precedente.

In **Francia** i premi incassati si sono attestati nuovamente a 4,05 miliardi di euro. Nel ramo Vita i premi sono aumentati del 2%; l'elevata quota di soluzioni vincolate a partecipazioni (73%) rispecchia la focalizzazione su questi prodotti. Grazie ai solidi affari vincolati a partecipazioni, il risultato da tasse e commissioni è incrementato del 10%, attestandosi a 117 milioni di euro. Il risultato di settore è aumentato del 9% a 228 milioni di euro. Il trasferimento di disponibilità liquide è sceso a 160 milioni di euro per via dell'aumento dell'aliquota d'imposta sulle imprese in Francia (primo semestre 2025: 182 milioni di euro).

In **Germania** i premi incassati sono aumentati del 3%, attestandosi a 777 milioni di euro. Il risultato da tasse e commissioni è salito del 6% a 85 milioni di euro grazie ai maggiori proventi da commissioni. Il risultato di settore è lievitato del 4% a 125 milioni di euro. Il trasferimento di disponibilità liquide è salito a 166 milioni di euro (primo semestre 2025: 102 milioni di euro) e comprendeva un dividendo straordinario (60 milioni di euro) dovuto a un'ottimizzazione della struttura giuridica. Come preannunciato, l'acquisizione del Gruppo TELIS si è conclusa con successo il 1° luglio 2026. Nelle cifre del primo semestre 2026 TELIS non è rappresentata.

Nell'unità di mercato **International** i premi incassati sono diminuiti dell'8% attestandosi a 1,30 miliardi di euro. Il risultato da tasse e commissioni è incrementato del 56% a 71 milioni di euro, un dato che include il contributo del trasferimento delle attività di rete (32 milioni di euro). Il risultato di settore si è attestato a 92 milioni di euro (primo semestre 2025: 64 milioni di euro). Il trasferimento di disponibilità liquide è aumentato a 70 milioni di euro (primo semestre 2025: 61 milioni di euro).

Swiss Life Asset Managers ha aumentato le attività in gestione negli affari TPAM a 158 miliardi di franchi a fine giugno 2026 (31 dicembre 2025: 146 miliardi di franchi). Nel primo semestre 2026 l'afflusso di nuovi capitali netti negli affari TPAM è ammontato a 7,2 miliardi di franchi (primo trimestre 2025: 13,2 miliardi di franchi), a fronte di un medesimo periodo dell'anno precedente eccezionalmente solido. Swiss Life Asset Managers ha incrementato i ricavi complessivi del 5% a 519 milioni di franchi. Gli affari TPAM vi hanno contribuito per 339 milioni di franchi (+4%). Questa crescita è dovuta all'aumento dei proventi da commissioni, ricorrenti e non, in parte compensato dalla diminuzione dei proventi netti derivanti dallo sviluppo di progetti immobiliari. Il risultato di settore è lievitato del 4% a 152 milioni di franchi. Il trasferimento di disponibilità liquide è ammontato a 232 milioni di franchi (primo semestre 2025: 239 milioni di franchi).

«Swiss Life 2027» sulla buona rotta

Swiss Life è sulla buona rotta per quanto concerne il programma aziendale «Swiss Life 2027». Swiss Life mira ad aumentare il risultato da tasse e commissioni a oltre 1 miliardo di franchi entro il 2027 (primo semestre 2026: 430 milioni di franchi) e a conseguire un rendimento del patrimonio netto compreso tra il 17 e il 19% (primo semestre 2026: 20,2%). Inoltre, nei tre anni del

programma, Swiss Life intende incrementare il trasferimento cumulato di disponibilità liquide alla holding fino a 3,6-3,8 miliardi di franchi (primo semestre 2026: 1,23 miliardi di franchi). Infine, Swiss Life mira a raggiungere una quota di distribuzione dei dividendi superiore al 75% a partire dal 2025 e ad aumentare il dividendo per azione.

Come già comunicato, il programma di riscatto delle azioni per un ammontare di 750 milioni di franchi si è concluso con successo a fine maggio 2026, come previsto. Swiss Life lancia un nuovo programma di riscatto delle azioni. Dal 1° ottobre 2026 a fine marzo 2027 Swiss Life riscatterà azioni proprie per un valore di 250 milioni di franchi al fine di ridurre il numero di azioni in circolazione.

Al 30 giugno 2026 il gruppo Swiss Life prevede un quoziente SST pari al 215% circa (31 dicembre 2025: 213%), quindi al di sopra dell'ambizione strategica compresa fra il 140 e il 190%.

Prosegue la focalizzazione su crescita ed efficienza – previsto il taglio di circa 600 posti di lavoro

Swiss Life intende espandere la propria attività in modo redditizio, sfruttare le opportunità di mercato e aumentare l'efficienza a livello operativo anche oltre il 2027. Ciò prevede anche un taglio di circa 600 posti di lavoro entro la fine del 2028, che sarà realizzato in larga misura tramite la naturale fluttuazione del personale. Dei circa 600 posti interessati, circa la metà ricadrà su Swiss Life Svizzera e l'altra metà su Swiss Life Asset Managers, prevalentemente all'estero. Attraverso la rioccupazione selettiva delle posizioni vacanti, nell'ambito di questo processo l'organico è già stato ridotto di 100 posti di lavoro. Entro la fine del 2026 Swiss Life prevede un ulteriore taglio di circa 100 posti di lavoro. Swiss Life accompagnerà e sosterrà individualmente le persone interessate nel loro percorso di riorientamento professionale.

Conferenza telefonica per analisti, investitori e rappresentanti dei media

Oggi alle ore 09.00 (CET) avrà luogo la conferenza telefonica in lingua inglese per analisti finanziari e investitori con Matthias Aellig, Group CEO, e Marco Gerussi, Group CFO. L'evento può essere seguito anche tramite [audio webcast](#).

Numero di accesso Europa: +41 (0) 58 310 50 00

Numero di accesso Regno Unito: +44 (0) 203 059 58 63

Numero di accesso Stati Uniti: +1 (1) 631 570 56 13

Alle ore 11.00 (CET) avrà inoltre luogo una conferenza stampa virtuale in lingua tedesca per i media con Matthias Aellig, Group CEO, e Marco Gerussi, Group CFO ([link di partecipazione](#)).

Tutta la documentazione sul bilancio semestrale è reperibile online al sito www.swisslife.com.

Cifre salienti al 30.06.2026

Base IFRS, cifre non verificate	1° sem. 2026	1° sem. 2025	Variazione (in percentuale)	Variazione (in valuta locale)
Gruppo¹ (in milioni di CHF)				
- Utile operativo	967²	903	+7%	+8%
- Utile netto	649²	602	+8%	+9%
- Premi lordi contabilizzati, commissioni su polizze e depositi ricevuti	12 331	12 112	+2%	+3%
- Proventi da tasse e commissioni;	1 335	1 271	+5%	+7%
di cui Asset Managers	513	473	+8%	+8%
di cui propri canali di consulenti	600	571	+5%	+8%
di cui prodotti e servizi propri e di terzi	555	521	+7%	+9%
- Risultato da tasse e commissioni	430²	386	+10%	+11%
- Trasferimento di disponibilità liquide	1 227	1 166	+5%	+6%
Per unità di affari				
Svizzera (in milioni di CHF)				
- Premi lordi contabilizzati, commissioni su polizze e depositi ricevuti	6 750	6 305	+7%	
- Proventi da tasse e commissioni	196	176	+11%	
- Risultato di settore;	469	458	+2%	
di cui risultato da tasse e commissioni	27	27	-1%	
- Trasferimento di disponibilità liquide	602	609	-1%	
Francia (in milioni di EUR)				
- Premi lordi contabilizzati, commissioni su polizze e depositi ricevuti	4 048	4 030	+0%	
- Proventi da tasse e commissioni	336	295	+14%	
- Risultato di settore;	228	209	+9%	
di cui risultato da tasse e commissioni	117	106	+10%	
- Trasferimento di disponibilità liquide	160	182	-12%	
Germania (in milioni di EUR)				
- Premi lordi contabilizzati, commissioni su polizze e depositi ricevuti	777	758	+3%	
- Proventi da tasse e commissioni	465	422	+10%	
- Risultato di settore;	125	121	+4%	
di cui risultato da tasse e commissioni	85	81	+6%	
- Trasferimento di disponibilità liquide	166	102	+63%	

International (in milioni di EUR)				
- Premi lordi contabilizzati, commissioni su polizze e depositi ricevuti	1 295	1 402	-8%	
- Proventi da tasse e commissioni	190	189	+0%	
- Risultato di settore;	92	64	+43%	
di cui risultato da tasse e commissioni	71³	46	+56%	
- Trasferimento di disponibilità liquide	70	61	+16%	
Asset Managers (in milioni di CHF)				
- Totale ricavi ⁴ ;	519	496	+5%	
di cui TPAM ⁵	339	325	+4%	
- Nuovi capitali netti TPAM	7 249	13 192	-45%	
- Attività in gestione TPAM	157 589	145 707 ⁶	+8%	
- Risultato di settore;	152	145	+4%	
di cui TPAM	51	50	+2%	
- Trasferimento di disponibilità liquide	232	239	-3%	

¹ I premi lordi contabilizzati, le commissioni su polizze e i depositi ricevuti del gruppo includono eliminazioni; i proventi da tasse e commissioni del gruppo includono il settore Altri ed eliminazioni.

² Incluso il contributo derivante dal trasferimento delle attività di rete: 29 milioni di franchi per l'utile operativo e il risultato da tasse e commissioni, 23 milioni di franchi per l'utile netto

³ Incluso il contributo derivante dal trasferimento delle attività di rete pari a 32 milioni di euro

⁴ Commissioni e altri proventi netti (incl. proventi netti da sviluppi di progetti immobiliari)

⁵ Quota dei proventi non ricorrenti complessivi per TPAM dell'11% nel primo semestre 2026 e del 14% nel primo semestre 2025

⁶ Al 31 dicembre 2025

Informazioni

Media Relations

Telefono +41 43 284 77 77
media.relations@swisslife.ch

Investor Relations

Telefono +41 43 284 52 76
investor.relations@swisslife.ch

www.swisslife.com

Seguiteci su LinkedIn

[Swiss Life Group](#)

Ulteriori informazioni

Trovate tutti i comunicati stampa all'indirizzo swisslife.ch/comunicatistampa

Gruppo Swiss Life

Il gruppo Swiss Life è un primario offerente di soluzioni previdenziali e finanziarie globali a livello europeo. Nei mercati principali Svizzera, Francia e Germania, Swiss Life, tramite i propri agenti nonché vari partner di vendita (broker e banche), offre alla sua clientela privata e aziendale una consulenza completa e individuale e un'ampia gamma di prodotti propri e di partner.

Le e i consulenti di Swiss Life Select, tecis, Horbach, Proventus, TELIS e Chase de Vere propongono alle proprie e ai propri clienti anche prodotti adatti di società partner. Swiss Life Asset Managers offre a investitori istituzionali e privati accesso a soluzioni d'investimento e di gestione patrimoniale. Swiss Life assiste sia gruppi multinazionali, con soluzioni di previdenza a favore del personale, sia clienti privati benestanti, con prodotti di previdenza strutturati.

Swiss Life Holding SA, con sede a Zurigo, trae le sue origini dalla Società svizzera di Assicurazioni generali sulla vita dell'uomo fondata nel 1857. L'azione di Swiss Life Holding SA è quotata allo SIX Swiss Exchange (SLHN). Fanno parte del gruppo Swiss Life anche diverse controllate. Il gruppo dà lavoro a circa 11 000 collaboratori e dispone di una rete di vendita di oltre 20 000 consulenti.



[Filmato su Swiss Life](#)

Cautionary statement regarding forward-looking information

This publication contains specific forward-looking statements, e.g. statements including terms like “believe”, “assume”, “expect” or similar expressions. Such forward-looking statements, by their nature, are subject to known and unknown risks, uncertainties and other important factors. These may result in a substantial divergence between the actual results, developments and expectations of Swiss Life and those explicitly or implicitly described in these forward-looking statements. Given these uncertainties, the reader is reminded that these statements are merely projections and should not be overvalued. Neither Swiss Life nor its Members of the Board of Directors, executive managers, managers, employees or external advisors nor any other person associated with Swiss Life or with any other relationship to the company makes any express or implied representation or warranty as to the correctness or completeness of the information contained in this publication. Swiss Life and the abovementioned persons shall not be liable under any circumstances for any direct or indirect loss resulting from the use of this information. Furthermore, Swiss Life undertakes no obligation to publicly update or change any of these forward-looking statements, or to adjust them to reflect new information, future events, developments or similar.